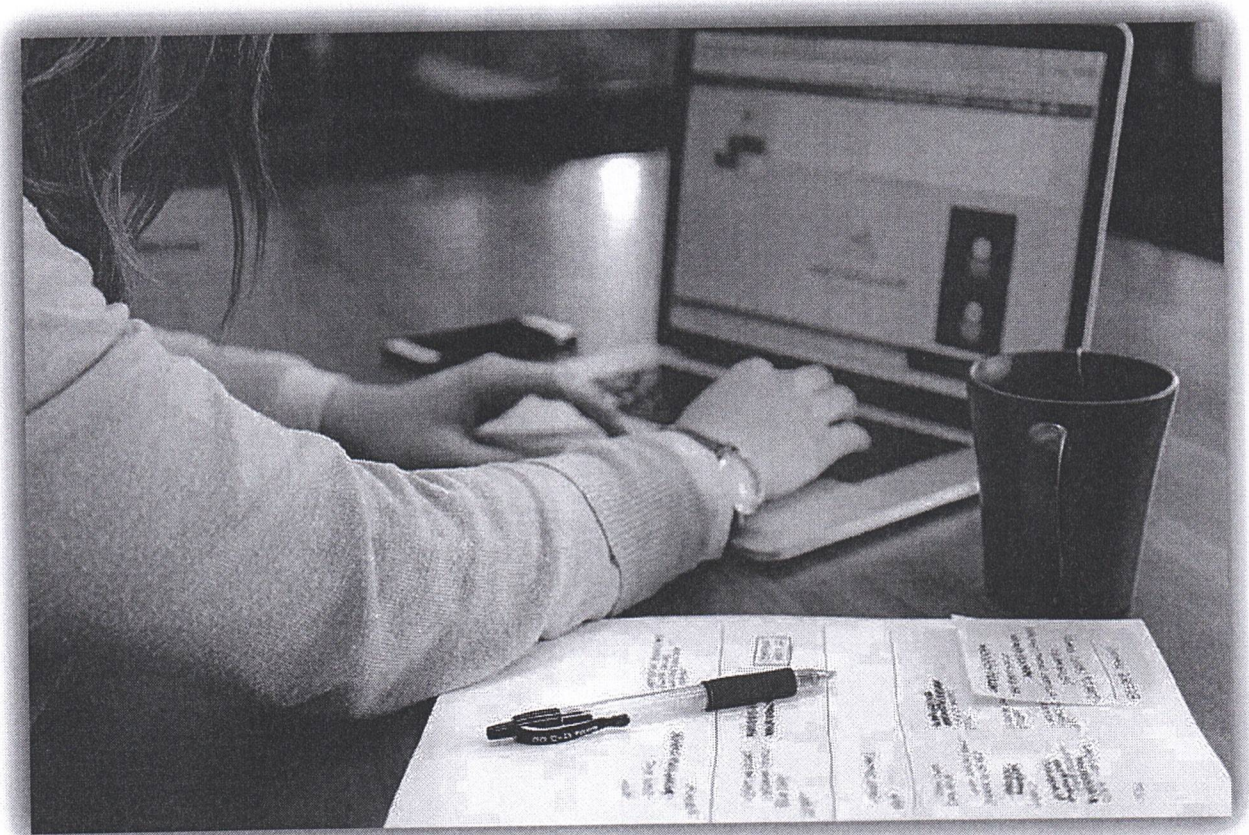


การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่



สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่

อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์การประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ ในข้อ ๐๒๕ การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กรโดยมีรายละเอียดดังนี้

- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้ครอบคลุมทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด

- แสดงการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับโดยมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

๑. มาตรการหรือโครงการหรือกิจกรรม

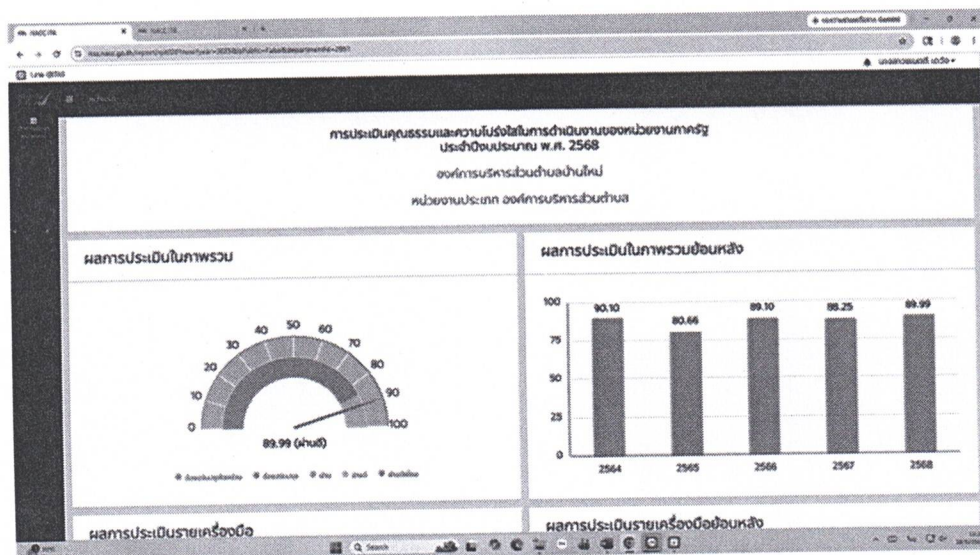
๒. ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับ มาตรการหรือโครงการหรือกิจกรรม

๓. ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ

๔. ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ

๕. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ จึงได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปี พ.ศ.๒๕๖๘ พร้อมทั้งกำหนดมาตรการเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กร ต่อไป



การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่

๑.ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ พบว่ามีผลคะแนน ๘๙.๙๙ คะแนน อยู่ในระดับผ่านดี โดยมีผลการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนน รายตัวชี้วัด	คะแนนราย เครื่องมือ
การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๓๙	คะแนน IIT
การใช้งบประมาณ	๙๖.๘๔	
การใช้อำนาจ	๙๙.๖๕	
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๕.๗๙	
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๒.๒๘	
คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๗๗	คะแนน EIT
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๔๗	
การปรับปรุงการทำงาน	๙๓.๒๗	
การเปิดเผยข้อมูล	๗๖.๐๐	คะแนน OIT
การป้องกันการทุจริต	๙๕.๐๐	

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ พบว่ามีผลคะแนนเฉลี่ย ๘๙.๙๙ คะแนน สูงกว่า (ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๗ ผลคะแนนเฉลี่ย ๘๘.๒๕) ปีที่ผ่านมา ๑.๗๔ คะแนน ผลการประเมิน ITA สะท้อนให้เห็นว่าในปี พ.ศ.๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่

ตัวชี้วัด	คะแนน ๒๕๖๗	คะแนน ๒๕๖๘	ผลต่าง
การปฏิบัติหน้าที่	๙๒.๑๒	๙๔.๓๙	๒.๒๗
การใช้งบประมาณ	๙๔.๕๔	๙๖.๘๔	๒.๓๐
การใช้อำนาจ	๙๕.๑๕	๙๙.๖๕	๔.๕๐
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๓.๖๔	๗๕.๗๙	-๗.๘๕
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๖.๙๗	๙๒.๒๘	๕.๓๑
คุณภาพการดำเนินงาน	๙๐.๕๗	๙๔.๗๗	๔.๒๐
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๕.๘๓	๙๔.๔๗	๘.๖๔
การปรับปรุงการทำงาน	๖๘.๙๓	๙๓.๒๗	๒๔.๓๔
การเปิดเผยข้อมูล	๘๒.๘๖	๗๖.๐๐	-๖.๘๖
การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๙๕.๐๐	-๕.๐๐
คะแนนเฉลี่ย	๘๘.๒๕	๘๙.๙๙	๑.๗๔

มีข้อบกพร่องเนื่องจาก

๑. อาจไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่โดยตรง หรือมีผู้ปฏิบัติหน้าที่ยังไม่เข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติงานส่งผลให้การ
ทำงานผิดขั้นตอน หรือมีขั้นตอนเกินความจำเป็น เกิดความล่าช้าการใช้งบประมาณ ซึ่งอาจเร่งรีบในช่วงใกล้
สิ้นปีงบประมาณ อาจผิดพลาด ผิดวัตถุประสงค์ หรือไม่มีแผนพัฒนาที่รองรับ

๒. ยังไม่มีมาตรการควบคุมสินทรัพย์ของราชการ ยังไม่มีการรายงานที่เหมาะสม ยังขาดบุคลากร
ระดับผู้อำนวยการ อาจส่งผลให้เกิดความเสียหาย

๓. การประชาสัมพันธ์ และแนวทางการร้องเรียน จากการตรวจสอบพบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล
บ้านใหม่ ยังไม่อัปเดตเว็บไซต์ไม่เป็นปัจจุบัน และไม่มีผู้รับผิดชอบโดยตรง หรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบยังไม่
สามารถใช้งานเว็บไซต์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่มีการประชาสัมพันธ์แนวทางการร้องเรียน ผ่านช่องทางต่างๆ

๔. อาจยังไม่มีแนวทางการป้องกันการทุจริต หรือแนวทางเดิมที่มีอยู่ไม่เหมาะสม ต้องประชาสัมพันธ์
ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนเห็นความสำคัญในแนวทางดังกล่าว เพื่อผลักดันเป็นหน้าที่ของส่วนรวมร่วมกัน สร้าง
วัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ ใช้ระบบตรวจสอบที่โปร่งใส มีส่วนร่วมของภาคประชาชน ปลุกฝังจิตสำนึกและ
จริยธรรม เผยข้อมูลการทำงาน รวมถึงการจัดทำระบบตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ ร่วมกัน

ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อประชาชน องค์การ
บริหาร ส่วนตำบลบ้านใหม่จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กร ให้มีการ
ดำเนินงานและ การให้บริการที่มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส รวมถึงยกระดับ
ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ดียิ่งขึ้น โดยแบ่งการวิเคราะห์ตามตัวชี้วัดการประเมิน
ITA ดังนี้

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๓๙	พัฒนาให้ดียิ่งขึ้น i๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด คะแนน ๘๖.๓๒ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ คะแนนต่ำสุด อาจเป็นผลมาจากการขาด บุคลากรที่ จำเป็น และขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่มี มาก เกินจำเป็นส่งผลให้ใช้เวลาการปฏิบัติงานมากขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๖.๘๔	พัฒนาให้ดียิ่งขึ้น i๔ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด คะแนน ๙๓.๖๘ ซึ่ง เป็นตัวชี้วัดที่ คะแนนต่ำสุด อาจเป็นผลมาจากไม่มี แผนการใช้จ่ายเงิน ส่งผลให้ เร่งรัดการใช้จ่ายเงินช่วง สิ้นปีงบประมาณ

ประเด็นการวิเคราะห์	คะแนน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา/รักษาระดับ
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๙.๖๕	รักษาระดับ เนื่องจากได้รับคะแนนที่สูงมากอยู่แล้ว
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๕.๗๙	พัฒนาให้ดียิ่งขึ้น i๑๐ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด คะแนน ๘๕.๒๖ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่คะแนนต่ำสุด อาจเป็นผลมาจากการยืมใช้ทรัพย์สิน ยังไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติ ยัง ไม่มีมาตรการควบคุม ไม่มีการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนวัตถุประสงค์ สำหรับการขอยืมใช้ทรัพย์สิน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๒.๒๘	รักษาระดับ เนื่องจากได้รับคะแนนที่สูงมากอยู่แล้ว
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๗๗	รักษาระดับ เนื่องจากได้รับคะแนนที่สูงอยู่แล้ว
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๔๗	พัฒนาให้ดียิ่งขึ้น e๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถ เข้าถึงได้ง่าย คะแนน ๘๙.๖๐ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่คะแนนต่ำสุด อาจ เป็นผลมาจาก เว็บไซต์ของหน่วยงานยังไม่อัปเดตเป็นปัจจุบัน ยัง ไม่มีช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย ยังไม่มีการสื่อสารที่เข้าใจง่าย
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๓.๒๗	รักษาระดับ เนื่องจากได้รับคะแนนที่สูงอยู่แล้ว
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๗๖.๐๐	พัฒนาให้ดียิ่งขึ้น O๑๒ รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ คะแนน ๕๐.๐๐ O๑๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ คะแนน ๕๐.๐๐ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่คะแนนต่ำสุด อาจ เป็นผลมาจาก การจัดทำรายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดวยังไม่ถูกต้องและการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ ยังขาดความเข้าใจของเจ้าหน้าที่
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๙๕.๐๐	รักษาระดับ เนื่องจากได้รับคะแนนที่สูงอยู่แล้ว

๓. การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นำไปสู่การกำหนดมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม ในการปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือ รักษาระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังต่อไปนี้

มาตรการ โครงการหรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์		ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ พัฒนา/รักษาระดับ			
๑.การปฏิบัติ หน้าที่/การ ปฏิบัติงานตาม กฎหมาย	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติ หน้าที่	ไม่มีข้าราชการที่มีหน้าที่ รับผิดชอบโดยตรง หรือมี เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่มี อยู่ยังไม่เข้าใจวิธีปฏิบัติงาน ส่งผลให้เจ้าหน้าที่ทำผิด ขั้นตอน หรือมีขั้นตอนเกิน ความจำเป็นและมี ระยะเวลาการทำงาน ที่มาก ขึ้น	-ศึกษาวิธีปฏิบัติงาน ตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้อง	ม.ค.-ก.ย.๖๙	สำนักปลัด กองคลัง
๒.การใช้ จ่ายเงิน ตาม วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้ งบประมาณ	การใช้จ่ายเงินยังไม่มี วางแผนที่เหมาะสม ซึ่ง อาจส่งผลให้เกิดความ ล่าช้า ในการใช้จ่ายเงิน หรืออาจ เกิดจากการใช้ จ่ายเงินที่ยัง ไม่มี แผนพัฒนารองรับ	-มีการวางแผนการใช้ เงินที่เหมาะสม -การใช้เงินในช่วงเวลา ที่ เหมาะสม เบิกจ่าย ได้ทัน ภายใน ปีงบประมาณ	ม.ค.-ส.ค. ๖๙	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
๓.การยืมใช้ ทรัพย์สินของ หน่วยงาน	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ ทรัพย์สิน ของ ราชการ	ผู้ยืมใช้ทรัพย์สินของ ราชการ ยังไม่เข้าใจวิธี ปฏิบัติและขั้นตอน และ วัตถุประสงค์การยืม ทรัพย์สิน	ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ยืม เข้าใจในแนวทาง วัตถุประสงค์การยืม ทรัพย์สินสำหรับงาน ราชการ ประชาสัมพันธ์ถึง ขั้นตอนแนวทางการ ขอ ยืมทรัพย์สิน	ตลอด ปีงบประมาณ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง

มาตรการ โครงการหรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์		ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ พัฒนา/รักษาระดับ			
๔.การดูแล ทรัพย์สินทาง ราชการ	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ ทรัพย์สิน ของ ราชการ	การตรวจสอบทรัพย์สิน ของหน่วยงาน ป้องกันการ นำทรัพย์สินของหน่วยงาน ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ได้	-การจัดทำทะเบียน ทรัพย์สินที่อยู่การ ครอบครอง พร้อมทั้ง รายงานการใช้งานให้ ผู้บังคับบัญชาทราบอยู่ ตลอดเวลา -มีการวางแผนให้ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้น ไปตรวจสอบตามห่วง ระยะเวลาที่เหมาะสม	ตลอด ปีงบประมาณ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
๕.การป้องกัน การทุจริต และ แนวทางการ ร้องเรียน	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	พิจารณาถึงกระบวนการ ป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ใน ปัจจุบันและแนวทางการ แจ้งเรื่องร้องเรียน	-พิจารณาแนวทางการ ป้องกันการทุจริต ที่ เหมาะสม -ประชาสัมพันธ์ ช่องทาง การร้องเรียน -การจัดกิจกรรม สำหรับ เจ้าหน้าที่ให้ เห็นถึง ความสำคัญใน การ ป้องกันทุจริต การ ร่วมมือ สร้าง วัฒนธรรม ในองค์กร -จัดตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนจริยธรรม -จัดให้มีระบบ ตรวจสอบ ภายใน	ตลอด ปีงบประมาณ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
๖.การ ประชาสัมพันธ์	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	ช่องทางประชาสัมพันธ์ และ ความชัดเจนของข้อมูล การ สื่อสาร รวมถึง เจ้าหน้าที่ผู้ให้ ข้อมูล	-ประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นที่ หลากหลาย ให้ ประชาชนเข้าถึงง่าย -เพิ่มรูปการนำเสนอให้ ประชาชนเข้าใจง่าย เช่น การนำเสนอใช้ภาพ, กราฟ หรืออินโฟกราฟิก -ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ให้ ความมีความรู้ความ เข้าใจ รวมถึงการปฏิบัติ ตนต่อผู้ขอรับบริการ	ตลอด ปีงบประมาณ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง

*** หมายเหตุ

๑. กรณีที่หน่วยงานมีผลคะแนนผ่านเกณฑ์หรือคะแนนอยู่ในระดับสูงแล้ว ควรกำหนดมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม เพื่อรักษาระดับหรือยกระดับให้ดียิ่งขึ้น
๒. หน่วยงานสามารถนำผลการประเมิน ทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด หรือเลือกเฉพาะตัวชี้วัดที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน มากำหนดแนวทางในการปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับก็ได้
๓. หากผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด กับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม ไม่สอดคล้องกันจะไม่สามารถให้คะแนนได้