**มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/มาตรการทางวินัยของบุคลากร**

**๑.มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ**

 ๑.มีการมอบรางวัลให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดีเด่นเป็นประจำทุกปี โดยมีประกาศเกียรติคุณ และนำไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบเช่นการเลื่อนระดับ เลื่อนขั้นเงินเดือน ฯลฯ โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไปดังนี้

 ๑.๑ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ

 ๑.๒. มนุษย์สัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

 ๑๓. การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนทุจริต ไม่มีข้อร้องเรียนทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศิลธรรม

 ๑.๔. การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนรวม

 ๑.๕ การปฏิบัติตนตามวัฒนธรรม อบต.บ้านใหม่ ๑๐ ประการ

 -ตรงต่อเวลา

 -รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย

 -ทำงานด้วยความกระตือรือร้น

 -อ่อนน้อมถ่อมตนไม่พูดจาโอ้อวด

 -สะอาดเป็นระเบียบ

 -ประหยัดรู้คุณค่าของเงินและสิ่งของเครื่องใช้

 -พิถีพิถันใส่ใจในรายละเอียดเล็กๆ น้อยๆ

 -ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่คดโกง ระลึกถึงบุญคุณคน

 -แยกแยะเรื่องส่วนตัวและรับผิดชอบในหน้าที่

 -ทำงานเป็นทีม

๒.จัดให้มีสมุดลงชื่อเข้าร่วมโครงการพิเศษในวันหยุดราชการ

 ๓.จัดกิจกรรมที่สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน ทำงานร่วมกัน เช่น การจัดกิจกรรมพัฒนาที่หน่วยงานต่าง ๆ เป็นเจ้าภาพ การพบปะสังสรรค์ เป็นต้น

**๒. มาตรการดำเนินการทางวินัย**

 ๑. มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นพิจารณาโทษบุคลากรในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงได้ในขั้นว่ากล่าวตักเตือน แล้วเสนอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

 ๒.มีมาตรการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แต่ละระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎเหล็ก คือ

 ๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นการพนันในสถานที่ราชการ

 ๒.๒ การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด

 ๒.๓ การทะเลาะวิวาทกันเอง